

Представитель работодателя:

Э. В. Курочкин

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

От представителей работников:

Председатель профкома

С. П. Сидоркин
(подпись)

И. Ф. Стащенко
(инициалы, фамилия)



И. А. Меркулова
(инициалы, фамилия)

24 Октября 20 *23* г.



24 Октября 20 *23* г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(ы),

уведомительная регистрация органа по труду от 06.10.2023 № 533-3

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 115»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата *24.10.23* № *533-3 от 06.10.23*

С. П. Сидоркин
подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 533-3 от 06.10.2023) вносятся следующие изменения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	п. 2.2. стр. 4 п. 7.3 ПВТР стр. 46	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Исключить.
2	п.2.3.3. стр. 5	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	Добавить следующие подпункты: - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; - условия труда на рабочем месте.

3	п. 2.4.5. стр. 6	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях:	Дополнить перечень словами: работающим инвалидам.
4	п. 2.4.8. стр. 7	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.
5	п. 3.8.3. стр. 10	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;	Читать в новой редакции: Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или среднего профессионального образования;

6	п. 3.8.4. стр. 10	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов.	Дополнить словами: Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно.
7	п. 4.1.15. стр. 13	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.	Читать в новой редакции: Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет.
8	п. 4.1.22. стр. 14	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».	Добавить к Коллективному договору Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 11)
9	п. 4.2.3. стр. 15	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых от-	Читать в новой редакции: Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ, не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.

		пусков, установленные нерабочие дни (Радо-ница и др.), приходя-щиеся на период еже-годного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.	
10	п. 5.1.1. стр. 15 п. 3.5. ПВТР стр. 36	Заработная плата вы-плачивается работни-кам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем пере-числения на лицевые счета работников де-нежных средств через банк ПАО «Сбербанк».	Исключить слова: «через банк ПАО «Сбер-банк»»
11	п. 5.1.4. стр. 16	Оплата труда работни-ков в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в по-вышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каж-дый час работы в ноч-ное время.	Читать в новой редакции: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повы-шенном размере, 35 процентов часовой став-ки (части оклада (должностного оклада), рас-считанного за час работы) за каждый час ра-боты в ночное время.
12	п. 7.1.5. стр. 22	Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию пер-вой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих ме-стах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специали-сты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.	Читать в новой редакции: Обеспечить организацию и проведение ин-структажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обу-чения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения требованиям охраны труда, в том числе обу-чение безопасным методам и приемам вы-полнения работ, и организацию проверки знания требований охраны труда в соответ-ствии с требованиями Постановления Прави-тельства № 2464 от 24.12.2021 года «О по-рядке обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда».

13	п. 2.1.8 ПВТР стр. 32	При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).	<p>Читать в новой редакции:</p> <p>При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p>
14	Приложение № 7	Нормы в зависимости от видов работ	Приложение № 7 читать в следующей редакции

Приложения:

1. Приложение № 7 – на 2 л. в 1 экз.;
2. Приложение № 11 – на 3 л. в 1 экз.



Нормы

в зависимости от характера производственных загрязнений

(Приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н, таблица №1)

Производственные загрязнители	Дерматологические СИЗ очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл	
	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства, мл/г	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	250/200	—
Водные растворы дезинфицирующих средств	250/200	—
Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств	250/200	—

Нормы

в зависимости от видов работ

(Приложение № 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 767н, таблица №2)

Виды работ	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл: средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл/г
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и др.	100		250/200
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специальная обувь)			250/200
При работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)			
В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)		100	250/200

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 115»

И.Н. Стаценко
20 25 года



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 115»

И.А. Маркова
20 25 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 115»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 115».

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности старшего воспитателя, воспитателя, учителя-логопеда, педагога-психолога, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре имеют право на длительный отпуск.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащих образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на

педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Исходя из интересов сторон, по заявлению педагогического работника длительный отпуск можно разделить на части. Одна из частей не может быть менее трех месяцев. По соглашению сторон длительный отпуск работники могут присоединить к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за две недели заявлением в письменном виде. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется работникам без сохранения заработной платы;

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации образовательного учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.