

Представитель работодателя:

заведующий

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

И.А. Маркова

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« 19 » июня 2025 г.

От представителей работников:

Председатель профкома

И.Н.Стаценко

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« 19 » июня 2025 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(ы),

уведомительная регистрация органа по труду от 06.10.2023 № 533-3

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка – детский сад № 115»**

На основании протеста прокуратуры Западного административного округа г. Краснодара в коллективный договор (регистрационный № 533-3 от 06.10.2023) вносятся следующие изменения и дополнения:

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	п. 2.1.6 ПВТР стр. 31	При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ: -.....; -.....;	Добавить подпункт следующего содержания: - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.
2	п. 2.1.10 ПВТР стр. 32	Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.	Читать в новой редакции: Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.