

Публичный отчёт
Краснодарской городской организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ по итогам 2023 года

Одной из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является организационное и кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

1. Состояние профсоюзного членства.
Краткая характеристика организации

В составе Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 335 первичных профсоюзных организаций.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 95%. Городская организация Профсоюза объединяет 24 947 членов Профсоюза, общее количество работающих 24 287 чел., неработающих пенсионеров – 660 чел.

Руководящие коллегиальные органы Краснодарской городской организации Профсоюза - комитет и президиум - в 2023 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация проводит заседания комитета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все стороны деятельности организации.

В 2023 году проведено два пленарных заседания комитета городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 15 организационно-уставных вопросов. На 4 заседаниях президиума городской организации Профсоюза рассмотрено 114 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле городской организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых специалистами аппарата и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий городской организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В городской организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное оснащение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2023 года обучение прошли 335 председателей первичных профсоюзных организаций. Также, в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, в т.ч. вновь избранные, профсоюзные активисты (внештатные правовые инспекторы труда), а также работники аппарата городской организации Профсоюза прошли обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Информационная работа комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

Информационная работа городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета.

Освещение деятельности городской организации Профсоюза, внедрение инноваций невозможно без информационной работы. Для эффективной деятельности в этом направлении городской Профсоюз образования использует различные способы.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически издается печатная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт городской организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность по каждому направлению работы.

Кроме того, образовательные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах своих образовательных организаций.

Сегодня профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций имеют все первичные профсоюзные организации.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профсоюзных организаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» и «Человек труда».

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования выпускает газету «Профсоюз информирует», где освещает свою деятельность, деятельность председателей профсоюзных комитетов, работу с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, социальными партнёрами, публикует юридические консультации и многое другое.

Оперативному обмену информацией с первичными профсоюзными организациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играют аккаунты городской организации в социальных сетях ВКонтакте (около 1100 подписчиков) и Телеграм (более 1100 подписчиков). В мобильном приложении WhatsApp

созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций (модераторы – специалисты городской организации Профсоюза).

2023 год был объявлен «Годом педагога и наставника». В рамках мероприятий тематического года городская организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами выступала соорганизатором всех конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года», «Лучший классный руководитель» и др.), обеспечивала освещение хода и итогов проводимых конкурсов в профсоюзных СМИ, победителям конкурсов предоставляла ценные призы.

В программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий» городская организация Профсоюза представила для участия команды работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Сказка», МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 90».

В целях укрепления авторитета и роли уполномоченных по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышении эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов Профсоюза на охрану труда городская организация Профсоюза в 2023 году провела городской этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда за 2021 – 2022 годы». Материалы победителя этого конкурса Булиной Елены Вейсовны – воспитателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 180 «Остров сокровищ» – были направлены для участия в краевом конкурсе.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Профсоюза от 22.09.2023 г. № 21 городская организация Профсоюза приняла участие в мероприятиях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2023 года). Информация о проведении акции под девизом: «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда» была направлена всем образовательным организациям города Краснодара, размещена на их сайтах и в социальных сетях. В образовательных организациях были проведены профсоюзные собрания, флешмобы и «круглые столы» с единой повесткой дня. Активную работу по подготовке и организации акции профсоюзов провёл Совет молодых педагогов городской организации Профсоюза. В мероприятиях приняли участие более 100 молодых членов Профсоюза. На официальных и личных страницах была опубликована информация акции. Проведено заседание Совета молодых педагогов с участием председателя городской организации Профсоюза Т.М.Хотнянской о значимости социального партнёрства в трудовых коллективах с учётом поддержки и мотивации молодых педагогов в образовательных организациях.

Городской организацией Профсоюза в рамках Всероссийской акции #Мы вместе была оказана социальная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи.

Для выявления творчески работающих председателей первичных профсоюзных организаций, популяризации имиджа Профсоюза городская организация Профсоюза приняла участие в краевых конкурсах:

- «Учитель. Школа. Жизнь», на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань» - согласно плану направлены работы 3-х педагогов образовательных организаций.

- «Лучшая первичная профсоюзная организация – 2023»: по итогам краевого смотра-конкурса, посвящённого 75-летию Краснодарского краевого объединения профсоюзов, в категории численности от 101 до 500 членов Профсоюза I место заняла первичная

профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Сказка» (председатель ППО Ботнарь Лидия Артоваздовна).

- «Педагог в кадре»: 14 декабря 2023 года в Краевом Доме работников образования состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса фотоматериалов. В номинации «Портрет педагога» победителем признана Зеленько Юлия Владимировна, воспитатель МАДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 102» города Краснодара; лауреатом – Дейнега Инна Александровна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 162» города Краснодара. В номинации «Будни профессии» победителем признана Гринева Татьяна Викторовна, педагог дополнительного образования МАОУ гимназии № 3 города Краснодара; лауреатом – Поликарпова Лилия Сергеевна, воспитатель МАДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 182» города Краснодара. В номинации «Мой педагог – мой лучший наставник!» победителем признана Тихонова Инна Алексеевна, учитель истории МАОУ СОШ № 35 города Краснодара.

Краснодарская городская организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением комитета Краснодарской городской организации от 26.02.2019 г. № 13 активно реализуется программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по электронному учету членов Профсоюза с оформлением и получением единого электронного профсоюзного билета, предоставляющая возможность автоматизированного сбора статистических отчетов.

Значительные усилия городская организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-сберегательный союз;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- АО «АльфаСтрахование – ОМС»;
- ООО «ВКБ Новостройки»;
- Туристическое агентство «ПрофТур»;
- Центры офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3»;
- Льготная программа ООО «РЖД – Медицина»;
- Мобильный центр здоровья ОАО «АльфаСтрахование – ОМС»;
- Клиника высоких медицинских технологий «WMT»;
- Сеть медицинских лабораторий «ИНВИТРО»;
- Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»;
- Федеральная бонусная программа «PROFCARDS»;
- Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

В рамках пилотного проекта «Профбилет привилегий», реализуемого по соглашению между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и ПАО «Совкомбанк», специалисты банка посетили в 2023 году совещания профсоюзного актива Центрального и Прикубанского внутригородских округов, где присутствовало 150 человек, семинар-обучение для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций (80 человек). Также представители банка посетили 24 муниципальных образовательные организации с общим

количеством работников более 700 человек. По данным первичных профорганизаций, «Профбилет привилегий» оформили 72 члена Профсоюза. Работа по реализации пилотного проекта в 2024 году продолжается.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 28.12.2022 г. № 17-2 и постановления Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16.01.2023 г. № 17 «О предоставлении путёвок в Пансионат «Рассвет» г. Геленджика в 2023 году» городская организация для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей приобрела 348 путёвок, в том числе 47 детских.

Бесплатные путёвки в пансионат «Рассвет» города Геленджика получили 70 членов Профсоюза, из них 6 победителей конкурсов профессионального мастерства, 7 членов Профсоюза, чьи родственники принимают участие в СВО, в том числе 4 детские путёвки были оплачены за счёт средств городской организации Профсоюза. Льготные путёвки со скидкой 30% и 50% получили 187 членов Профсоюза – это председатели профсоюзных комитетов, социальные партнёры, молодые специалисты, педагоги, ветераны педагогического труда. Вместе с ними отдохнули и оздоровились 48 членов их семей. На приобретение путёвок в пансионат «Рассвет» города Геленджика из средств городской организации было затрачено 2082,9 тыс. руб.

За отчётный период в муниципальном спортивно-оздоровительном комплексе «Ольгинка» отдохнули 1879 членов Профсоюза (за счёт муниципальных средств) и 125 членов их семей (за счёт собственных средств).

12562 члена Профсоюза приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях выездного характера: днях здоровья, спартакиадах и турслетах. Из профсоюзного бюджета было потрачено 673,5 тыс. рублей.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани 80 членов Профсоюза и 11 членов их семей получили льготные санаторно-курортные путёвки. На эти цели из средств городской организации израсходовано 933,2 тысяч рублей.

В первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города Краснодара для 1772 членов Профсоюза и членов их семей были организованы поездки выходного дня: базы отдыха «Пикник Клуб» Динского района, лесничество Северского района, «Фортуна» (город Горячий Ключ), «Андреевский парк» (Динской район), клуб загородного отдыха «Кура-цеце» (город Горячий Ключ), базы «Сок» и «Ветловье» (город Краснодар), «Убинская Поляна» Северского р-на, «Лесная сказка» в хуторе Ленина города Краснодара, «Изумруд» (пос. Кабардинка), базы «Крымская поляна», «Межгорье», «Фанагорийская», «Холодный ручей» (г. Горячий Ключ), выезд на море в пос. Архипо-Осиповка, «Планческие скалы» (Северский район), «Римские каникулы» (хутор Ленина города Краснодара), «Счастливый Хотей» (пос. Ольгинка Туапсинского района). На эти цели из средств Профсоюза было израсходовано 987,4 тысяч рублей.

Председателями первичных профсоюзных организаций для членов Профсоюза и членов их семей было приобретены билеты на посещение театров, выставок города Краснодара, экскурсий. Из средств Профсоюза израсходовано 337,2 тысяч рублей.

Краснодарская городская организация продолжает сотрудничество с физкультурно-оздоровительным клубом «Юлия». Так, в летний период 2023 года в рамках реализации программы «Профсоюз – территория здоровья» и профилактики профессиональных заболеваний для членов Профсоюза были проведены бесплатные занятия на тему: «Гимнастика для глаз на рабочем месте», «Профилактика остеохондроза на рабочем месте (сидя на стуле)».

Согласно договорам, заключённым между краевой организацией Профсоюза и ООО «РЖД – Медицина» 68 членов Профсоюза отрасли образования прошли медицинский и профилактический осмотры со скидкой 20%. В рамках сотрудничества с ОАО «Альфастрахование – ОМС» сотрудники Мобильного центра здоровья провели профилактический осмотр для 400 членов Профсоюза, работников ДОУ № 139, 195, МАОУ СОШ № 74, МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский», МКУ «АМО ЦБ ДО г. Краснодара».

В детских оздоровительных лагерях было оздоровлено 426 детей работников образования города Краснодара – членов Профсоюза, из них 264 ребёнка - за счёт бюджетных средств и 162 ребёнка – за счёт средств родителей (лагеря «Орлёнок» Туапсинского района, «Краснодарская смена» г. Анапы, ДОЛ «Ольгинка» Туапсинского района, ДОЛ «Жемчужина России» г. Анапа, ДОЛ «Зори Кубани г. Туапсе, детский санаторий «Голубая волна» г. Анапа).

46 путёвок в санаторно-курортные учреждения были приобретены родителями, работниками образовательных организаций города Краснодара, за счёт собственных средств, 18 детей работников отрасли посещали бесплатно Краснодарскую бальнеолечебницу.

Три ребёнка членов Профсоюза прошли курс санаторно-оздоровительного лечения в ФГБУ ДС «Бимлюк», г. Анапа.

В 2023 году в загородных летних оздоровительных лагерях, лагерях труда и отдыха, в лагерях дневного пребывания, пансионатах семейного отдыха (в том числе в пансионате «Рассвет»), туристических лагерях и санаторно-курортных учреждениях были оздоровлены 1125 детей работников образовательных организаций города Краснодара – членов Профсоюза.

Всего за отчётный период оздоровились 18181 работник отрасли и члены их семей, из них 17336 членов Профсоюза, что составляет 70% от общей численности членов Профсоюза Краснодарской городской организации. Общая сумма средств городской организации Профсоюза, направленных на оздоровление членов Профсоюза в 2023 году, составила 5052,6 тыс. рублей.

Специалистами городской организации постоянно проводится разъяснительная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации и приобретения путёвок для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей.

Работникам образования, чьи родственники участвуют в СВО, были предоставлены следующие меры поддержки:

бесплатные 4-х дневные путёвки в профсоюзный пансионат «Рассвет» (г. Геленджик) за счёт средств городской организации Профсоюза на общую сумму 83 300 рублей;

оказана материальная помощь членам Профсоюза на общую сумму 94 000 рублей;

за счёт средств краевой и городской организаций Профсоюза были приобретены комплекты термобелья и тепловизор на общую сумму 240 400 рублей.

4. Правозащитная деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза

В аппарате Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1 штатный правовой инспектор, состоящий в должности ведущего специалиста, а также 3 внештатных правовых инспектора труда.

В 2023 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение

работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приёме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счёт средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу в вредных условиях труда.

Ежемесячно городским комитетом Профсоюза в центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнёрства департамент образования предоставляет в комитет городской организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерном совещании в департаменте образования администрации муниципального образования город Краснодар были заслушаны результаты проверки образовательных учреждений. Также информация о проведённой проверке заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было направлено в суд 10 исковых материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости». Из 18 судебных дел, рассмотренных в 2023 году, включая перешедшие с 2022 года, по 13 исковым заявлениям требования удовлетворены полностью или частично. По трём материалам отказано в удовлетворении исковых требований. Ещё 2 судебных дела в настоящее время находятся на рассмотрении в суде апелляционной инстанции.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2023 году оставалась сложной. Меняются подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, практически каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Экономическая эффективность правозащитной работы Краснодарской городской организации Профсоюза за вышеуказанный период составляет **4 965 000 рублей**. Эта сумма складывается в результате:

Направлено в суд 10 исковых заявлений. Из преysкуранта цен на оказание адвокатских услуг, размещённого на сайте Краснодарской краевой коллегии адвокатов, по данной категории дел подготовка и представительство интересов в суде указана сумма 50 000 рублей * 10 дел = **500 000 рублей**. Кроме этого (при среднем размере пенсии 10 000 рублей и периоде ожидания от момента подачи заявления в Пенсионный фонд РФ 3 месяца, момента подачи заявления в профсоюзную организацию в среднем 6 месяцев, выплаты после принятия решения судом первой и второй инстанции 3 месяца). Итого: 10 000 руб.* 12 мес.* 10 дел = **1 200 000 рублей**.

Кроме того, по обращению Левчук Марины Юрьевны – члена Профсоюза, учителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 73 имени Александра Васильевича Молчанова юристом Краснодарской городской организации Профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 21.12.2022 г., оставленным без изменения апелляционным определением

Краснодарского краевого суда от 10.07.2023 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **800 000 рублей**.

Также по обращению Сухоруковой Татьяны Александровны – члена Профсоюза, заместителя директора по учебно-методической работе, учителя муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза Николая Францевича Гастелло, было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 31.05.2023 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 01.11.2023 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **730 000 рублей**.

Также по обращению Феденевой Анны Александровны – члена Профсоюза, учителя-дефектолога государственного казённого общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната г. Краснодара, было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 03.04.2023 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 20.11.2023 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **1 390 000 рублей**.

Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

В 2023 году за правовой помощью, включая устные обращения, за консультацией правового характера обратилось – 117 членов профсоюза, в том числе рассмотрено 4 письменных жалобы, из которых 2 удовлетворены. С учётом средней стоимости юридических услуг по консультации в городе Краснодаре 3000 рублей*115 = **345 000 рублей**.

Кроме того, в рамках общепрофсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации», проводившейся в период с 17.10.2023 г. по 15.11.2023 г., были устранены нарушения в оформлении протоколов заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат в МАОУ СОШ № 71 г. Краснодара, благодаря чему было гарантировано сохранение выплаченных педагогическим работникам стимулирующих выплат за весь проверяемый период (с 01.09.2022 г. по 15.11.2023 г.) на общую сумму **22 798,5 тыс. рублей**, которая складывается следующим образом: 43 305,6 руб. (размер среднемесячной заработной платы педагогических работников в МАОУ СОШ № 71 за 2022-2023 учебный год) * 27,65% (размер фонда оплаты труда, направляемый на выплаты стимулирующего характера) * 14 месяцев (период проверки) * 136 педагогических работников.

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учётом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение «Об отраслевой системе оплаты труда муниципальных образовательных организаций», утверждённое постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

Подготовлено и опубликовано в профсоюзных изданиях 8 учебно-методических материалов правового характера.

Вопросы о правозащитной работе 15 раз заслушивались на заседаниях президиума, пленума и организационных совещаниях Краснодарской городской организации Профсоюза.

5. Охрана труда комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Краснодарской городской организации Профсоюза состоит 335 первичных профсоюзных организаций. В аппарате городской организации работает 1 штатный главный технический инспектор труда.

Всего в 2023 году было проверено 15 образовательных учреждений на предмет состояния охраны труда. По результатам проведённых проверок за отчётный период было выявлено 61 нарушение, техническим инспектором труда было выдано 23 представления руководителям образовательных организаций об устранении выявленных нарушений.

Кроме того, в каждом образовательном учреждении в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет их соответствия нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченными по охране труда за отчётный период было проведено обследований – 1911, выявленных нарушений – 658, выданных представлений – 52.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

В 2023 году защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством являлась для профкомов приоритетной обязанностью, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

На протяжении всего периода городской организацией проводились мероприятия, способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей ПК, уполномоченных по охране труда и ответственных за организацию работы по охране труда в образовательных организациях (семинары, конкурсы, совещания).

Также городская организация принимает участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, конкурсов «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном дне охраны труда, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

В период с 1 августа по 20 августа 2023 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году.

Организация безопасного учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования город Краснодар, руководителей образовательных организаций и профактива Краснодарской городской организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых, спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Краснодарской городской Профсоюзной организации стоит 335 учреждений, было проверено 326 образовательных организаций. Из них: общеобразовательных школ – 109, дошкольных образовательных организаций – 182, организаций дополнительного образования – 35.

При проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

В 2023 году на обучение ответственных специалистов по охране труда образовательных учреждений города Краснодара затрачено 1094,05 тыс. руб.

По результатам работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в 2023 году проведена СОУТ – 2342 рабочих места на общую сумму 2997,81 тыс. рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 7 586,58 тыс. рублей. В 2023 году на финансирование и организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделено – 53 593,09 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий направленных на пожарную безопасность в образовательных организациях за отчётный период составило 19 526,88 тыс. руб.

На иные мероприятия муниципальным бюджетом было выделено – 2 728,16 тыс. рублей.

В 2023 году зафиксирован 1 случай производственного травматизма (в здании МАОУ лицея № 90 уборщик служебных помещений Гагарина Т.В. при мытье окна выпала со второго этажа, получив травмы тяжёлой степени). Расследование проводилось комиссией во главе с государственным инспектором по труду, с участием представителя Краснодарской городской организации Профсоюза. Непосредственными причинами несчастного случая были признаны нарушение правил техники безопасности самим работником (неприменение страховочного ремня), а также снижение контроля за производством опасных работ со стороны непосредственного руководителя (заместителя директора школы по АХП). Несчастных случаев со смертельным исходом в 2023 году не зафиксировано.

На заседании президиума городской организации Профсоюза в течение года заслушивались вопросы: о совместной работе городской организации Профсоюза и департамента образования в области охраны труда, о выполнении раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения, о ходе выполнения коллективно-договорной кампании в 2023 году, об аттестации рабочих мест в отрасли образования, о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, об итогах проведения проверок в образовательных учреждениях и другие вопросы.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 335 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара, из них общеобразовательных организаций – 109, дошкольных организаций – 182, учреждений дополнительного образования – 35; других учреждений – 9.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2023 года был заключён 261 коллективный договор. Из них: 78 – СОШ, 157 – ДОУ, 20 – УДО, 6 – прочих организаций.

Развитие социального партнёрства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Регулярно городским комитетом Профсоюза запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2023 году, прошли уведомительную регистрацию.

Краснодарская городская организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы по всем разделам коллективного договора, методические рекомендации и образцы документов, которые размещены на сайте городской организации Профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам содержания коллективных договоров и порядка их заключения.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнёрства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора, с учётом новых макетов коллективных договоров», «Основные положения Отраслевого соглашения на 2022 – 2024 годы».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчётного периода городским комитетом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН г. Краснодара проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума городской организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза с привлечением специалистов городской организации в 2022 году был разработан новый типовой макет коллективного договора, в который в 2023 году были внесены необходимые изменения и дополнения. Макет коллективного договора размещён на сайте городской организации Профсоюза и активно используется первичными профсоюзными организациями.

7. О жилищном вопросе

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 01.01.2024 г. объединяет 335 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара.

На учёте для улучшения жилищных условий в управлении по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар на 01.01.2024 г. состоит 430 педагогических работников, 4 человека за период с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г. были сняты с учёта по причине утраты оснований по ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2004 г. № 189-ФЗ.

За 2023 год в управление по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар заявлений о постановке на учёт педагогических работников в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий не поступало.

В целевой программе «Молодой семье – доступное жильё», реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824, в 2023 году участвуют 2 человека.

В арендованных помещениях проживает 370 семей, в общежитиях 24 семьи. Ведут индивидуальное строительство – 136 семей: 121 в городе, 15 – на селе, из них: за счёт собственных средств 27 семей, за счёт ипотечного кредитования 105 семей.

В 2023 году улучшили свои жилищные условия – 96 семей, из них 94 в городе и 2 семьи на селе, в том числе за счёт:

- перехода в освободившееся жильё – 1 чел.;
- участия в ЖСК, долевом строительстве – 25 чел.;
- завершения индивидуального строительства – 4 чел.;
- приобретения жилья – 66 чел.

Данные о количестве педагогических работников в отчёте за 2023 год, улучшивших свои жилищные условия, участвующих в жилищно-строительных кооперативах, долевом жилищном строительстве, завершающих и ведущих индивидуальное жилищное строительство, проживающих в арендованных жилых помещениях и общежитиях, а также участвующих в краевой программе, основаны на информации, предоставленной первичными профсоюзными организациями.

8. Работа с молодёжью

В 2023 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогических работников, организованном при Краснодарской городской организации Профсоюза.

В 2023 году члены Совета молодых педагогов приняли участие:

- в мероприятиях, посвящённых 78-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- в VI выездном Форуме молодых педагогических работников «Педагогический маяк:

учить, развивать, вдохновлять», проходившем в апреле 2023 года в городе-курорте Анапа Краснодарского края. Для участников Форума в количестве 100 человек городской организацией Профсоюза было организовано питание;

- в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «Профстарт», который проводился в ЦОРО «Рассвет» в городе Геленджике, где секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники (участвовал 1 член Совета молодых педагогических работников);

- в интернет-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, разместив на странице профиля городской организации Профсоюза в социальных сетях фото и видео материалы;

- в профсоюзных акциях, посвящённых «Году педагога и наставника»;
- в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- во Всероссийской акции Профсоюза «За достойный труд!» 7 октября 2023 года.

В рамках празднования Дня Победы 9 мая 2023 года молодые педагоги города Краснодара посетили ветеранов войны, вручили букеты цветов и памятные подарки. На День учителя молодые педагоги посетили ветеранов педагогического труда на дому, вручили памятные подарки.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования город Краснодар осуществляет свою деятельность Краснодарская городская общественная организация ветеранов педагогического труда.

В 2023 году Краснодарская городская организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям:

- оказание методической и юридической помощи в подготовке документации и мероприятий Совета ветеранов педагогического труда города Краснодара;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи за счет средств городской организации Профсоюза.

Администрация города Краснодара, департамент образования и Краснодарская городская организация Профсоюза уделяют большое внимание оздоровлению ветеранов. В 2023 году ветераны педагогического труда и пенсионеры – бывшие работники образовательных организаций, в количестве 646 человек бесплатно отдохнули и поправили здоровье в пансионате «Ольгинка».

В 2023 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда в газете «Профсоюз информирует».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Краснодарской городской организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере 1% (одного) процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчёта за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга.

Учёт поступления и расходования членских профсоюзных взносов ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы городской организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и комитета городской организации Профсоюза.

В 2023 году в соответствии со сметой, утверждённой Краснодарской городской организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность. Суммы расходов профсоюзного бюджета были направлены:

- на информационную работу	- 6%
- на обучение профсоюзных кадров и профактива	- 5,8%
- проведение комитетов, президиумов, совещаний	- 4,7%
- на культурно-массовую работу	- 13%
- спортивную работу	- 2,9%
- на оздоровление и отдых	- 5,1%
- на работу с молодёжью	- 3,5%
- на проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов	- 4,8%
- на оказание материальной помощи членам Профсоюза	- 7,8%
- на премирование профактива	- 7,7%
- на оплату труда профсоюзного аппарата	- 23,5%
- отчисления в краевую организацию Профсоюза	- 42,0%

Таким образом, в 2023 году деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В отчётный период городская организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.

В 2024 году не теряют своей актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учёт членов Профсоюза.